

Lösungen gestalten
Perspektiven entwickeln

sonar

• sozialverträglich • nachhaltig • restrukturieren



Eine neue Epoche

Die vierte industrielle Revolution



Geschäftsmodelle und Wertschöpfungsketten sind digitaler und vernetzter.

Das Tempo der Welt hat sich enorm verändert. Unsere Art zu leben, zu arbeiten und miteinander umzugehen, verändert sich grundlegend. In ihrem Ausmaß, ihrer Qualität, ihrer Reichweite und ihrer Komplexität wird es sich bei dieser Transformation um eine noch nie erlebte Erfahrung handeln.

Nutzte die erste industrielle Revolution Wasser und Dampfkraft, um die Produktion zu mechanisieren, war es bei der zweiten die Elektrizität, die Massenproduktionen ermöglichte. Die dritte machte sich Elektronik und die Informationstechnologie zunutze, um Produktionen zu automatisieren. Nun baut die vierte industrielle Revolution auf der dritten auf – die digitale Revolution, die in der Mitte des vergangenen Jahrhunderts begann. Ihr Merkmal ist die direkte Vernetzung von Menschen, Maschinen und Produkten miteinander.

Diese damit verbundene unternehmensübergreifende digitale Verzahnung bringt enorme Herausforderungen mit sich, wie fehlende finanzielle Infrastrukturen, Fragen der IT-Sicherheit und zum Datenschutz, Fachkräftemangel und Verlagerung von Entwicklungs-, Konstruktions- und Produktionskapazitäten.

Deshalb sind die strukturelle Anpassung und der Aufbau der Wertschöpfungskette analog den zukünftigen Anforderungen von erheblicher Bedeutung.

Der daraus resultierende Strukturwandel birgt Chancen und Risiken für die Beschäftigten – vor allem in zahlreichen Industriebranchen, darunter die Fahrzeug-, Stahl-, Chemie-, Zementindustrie, der gesamte Energiesektor und die jeweiligen Zuliefererbranchen. Auch die Bereiche Tourismuswirtschaft, Gastgewerbe und (stationärer) Handel sind konjunkturell und strukturell herausgefordert.

Mit neuen Technologien ändern sich Produktionsstrukturen und -prozesse sowie die Qualifikationsanforderungen essenziell, und das alles unter den Bedingungen des fortgesetzten demografischen Wandels. Der Weg in die Klimaneutralität erfordert zusätzlich einen umfassenden Umbau, um den Wirtschaftsstandort Deutschland wettbewerbsfähig zu halten.

Erfolgsfaktoren für diese Transformation? Eine aktive beschäftigungs- und qualifizierungspolitische sowie regional strukturpolitische Begleitung, um die Voraussetzungen für einen sozial verantwortlichen Umstieg zu schaffen! Dazu brauchen die Unternehmen und die Beschäftigten verlässliche Perspektiven und Partner, wie die bwf-Unternehmensgruppe.



Wirtschaftsexperten sehen einen erhöhten Restrukturierungsbedarf infolge von Digitalisierung, Klimaveränderung und demografischem Wandel.

Unsere Kompetenz

Starker Partner zur Arbeitsplatzsicherung



Wir gestalten Lösungen für Menschen und Unternehmen in Veränderungsprozessen.

Seit fast 70 Jahren ist die bfw-Unternehmensgruppe starker Partner zur Arbeitsplatzsicherung für Menschen durch Bildung und Beratung. Für Unternehmen, aber auch Einzelpersonen werden so Lösungen im Sinne der Wertschöpfung gestaltet. Die bfw-Unternehmensgruppe ist 1953 gegründet worden, um Menschen zu qualifizieren und weiterzubilden.

Neben der Fachkräftesicherung und Deckung allgemeiner und spezifischer Weiterbildungsbedarfe von Beschäftigten ist – gerade angesichts der Herausforderungen rund um die Coronapandemie – die Begleitung von Transformations- und Restrukturierungsprozessen ein immer wichtigeres Anliegen von Unternehmen.

Die bfw-Unternehmensgruppe hat sich – neben der Qualifizierung von Beschäftigten – in den letzten Jahrzehnten zunehmend als Bildungspartner von Unternehmen und Institutionen etabliert. Mit nachhaltigen Lösungen überzeugen wir unsere Kundinnen und Kunden mit der zielgerichteten Verknüpfung von Entwicklungs- und Modernisierungszielen mit zeitgemäßen Qualifizierungsstrategien.

Aktuell beteiligt sich der bfw-Konzern an der operativen Durchführung von mehreren Beratungsprojekten sowie der Bildung von umfangreichen und mehrjährigen Netzwerkprojekten in Konsortien, die insbesondere die bekannten Transformationsthemen fokussieren. Neben den Ministerien als Förderer sind daran vornehmlich auch Unternehmensverbände, Kammern, Sozialpartner, Kostenträger und Bildungsträger beteiligt.

Ihr erklärtes gemeinsames Ziel ist es, sinnvolle Unternehmens- und Mitarbeiterkonzepte für die Zukunft zu entwickeln und den Herausforderungen der neuen Arbeitswelt kompetent zu begegnen.

Darüber hinaus arbeitet sowohl das bfw-eigene Institut für Forschung, Training und Projekte (IFTP) als auch die Unternehmenstochter weitblick – personalpartner GmbH seit vielen Jahren eng mit den verschiedensten Unternehmen im Rahmen von Transfer- und Personalentwicklungsmaßnahmen zusammen.



Unsere Expertise

Bildung und Beratung



- Rund **45.000** Beschäftigte bzw. Teilnehmende vertrauen uns jedes Jahr bei ihrer persönlichen Aus-, Fort- und Weiterbildung



- Über **1.200** Unternehmenskooperationen aus dem Bildungs- und Beratungskontext



- **130** Millionen Euro Umsatz jährlich mit Weiterbildungs- und Beratungsdienstleistungen



- **200** Akademien und Lernorte sowie alle Formen virtueller, hybrider und digitaler Lernszenarien stehen unseren Kunden zur Verfügung



- **Immer in der Nähe**
Durch unsere Lernmanagementsysteme und via Apps ermöglichen wir mobiles Lernen im Büro



- Mehr als **1.000** Themen in Form zertifizierter Lernangebote setzen wir aktuell für unsere Kunden um

Unser Konzernverbund

Zusammen an Ihrer Seite



Zukunft bilden – das ist unser Anspruch.

Wir sind davon überzeugt, dass in einer sich immer schneller verändernden Arbeitswelt die Fähigkeit zum lebenslangen Lernen die zentrale Schlüsselkompetenz für Menschen und Organisationen ist. Wir begleiten mit passgenauen und ganzheitlichen Bildungs- und Beratungsleistungen, die unsere Kunden mit ihren Bedürfnissen in den Mittelpunkt stellen.



Konzerngruppe



inab
die Einstiegsbegleiter



bfw
die Fachkräfteentwickler



weitblick
die Brückenbauer



IFTP
die Aufstiegshelfer



maxQ.
die Gesundheitsexperten

Unser Leistungsportfolio

Ganzheitlich. Individuell. Professionell.



Wir bieten Lösungen aus einer Hand.

Als breit aufgestellter Bildungsanbieter beraten und qualifizieren wir mit unserem Produktangebot die Aus- und Weiterbildung für Unternehmen, Beschäftigte und Arbeitssuchende. Gleich, ob im gewerblich-technischen oder kaufmännischen Bereich, in den Pflege- und Sozialberufen oder bei der Integration. Wir schaffen gemeinsam Perspektiven und Chancen für und mit unseren Kundinnen und Kunden.

Unser Fokus

Unsere Leistungen (Auszug)



Jugendliche und junge Erwachsene

Kompetenzfeststellung, Bewerbercheck, Ausbildungsplanung, Betreuung, Begleitung und Coaching von Azubis, Nachhilfe, Förderunterricht, Verbundausbildung



Gewerblich-technisch, kaufmännisch

Beratung zu Fachkräftegewinnung und -bindung, Unterstützung bei der beruflichen Entwicklung von Beschäftigten, Nachqualifizierung, Fort- und Weiterbildungen, Teilqualifizierungen (modular), Qualifizierungs- und Fördermittelberatung



Personalentwicklung, Personaltransfer und Beratung

Beratung, Coaching, Analyse möglicher Personalanpassungsprozesse, Unterstützung der beruflichen Entwicklung, Personalentwicklung, Personaltransfer



Arbeitsgestaltung, Weiterbildung, Sozialpartnerschaft

Beratung und Begleitung von Strategie- und Veränderungsprozessen, Forschungsaufträge und Evaluation, (geförderte) Projekte zur Personal- und Organisationsentwicklung, Trainings und Seminare für Fach- und Führungskräfte, Angebot für akademische Fachkräfte



Gesundheit und Soziales

Beratung, Ausbildungen, Fort- und Weiterbildungen, Qualifizierungen für den Berufseinstieg, Anerkennung ausländischer Fachkräfte, Schulungsangebote, Beratung für Personal- und Organisationsentwicklung

Unsere Referenzen | Lösungen gestalten



- Aus der Praxis für die Praxis entwickeln wir gemeinsam Möglichkeiten.

Als bundesweit agierender Dienstleister mit einem breiten Beratungs- und Bildungsangebot entwickeln wir gemeinsam mit unseren Kunden die besten Ideen, um Unternehmen und Beschäftigte in ihrer Weiterentwicklung handlungsstark nach vorne und in die Zukunft zu bringen.



- **Heidelberger Druckmaschinen AG** Beratungsprozesse, inklusive Inhousetrainings (Neuausrichtung / Personalentwicklung / Beschäftigtertransfer)



- **airkom Anlagenbau & Service GmbH** Führungskräfteentwicklungsprogramm



- **Transformare GmbH** Betriebliches Lernen, Lernkulturentwicklung, Strukturaufbau, Digitalisierung, Kommunikation



- **Vossloh AG** Neuausrichtung des Vertriebs



- **Bahlsen GmbH & Co. KG** Aufbau PE-Struktur und Führungskräfteprogramm



- **Kemper GmbH & Co. KG** Führungskräfteentwicklungsprogramm, inklusive Produktions- und Leitbildentwicklung



- **Caterpillar Inc.** Teamentwicklung, Potenzialanalyse

Unsere Referenzen II

Die Meinung unserer Kunden zählt



Das sagen unsere Kunden über unsere Arbeit.



Es war uns wichtig, einen bundesweit agierenden Bildungsträger an der Seite zu haben, der viele Berufsgruppen im Fort- und Weiterbildungsbereich abdeckt.

Jörg Hochleitner, Manager
AviationPower Academy, AviationPower GmbH

Mit dem bfw – Unternehmen für Bildung haben wir einen verlässlichen Partner zur Zusammenarbeit.

Stefanie Wagner, Stellvertretende Leiterin Personal,
Kreissparkasse Kaiserslautern

Wir haben seit Beginn das bfw als starken Partner an unserer Seite.

Yvonne Rasecke, Personalreferentin
Froneri Ice Cream Deutschland GmbH

Das Angebot vom bfw entsprach genau unseren Vorstellungen. Wir haben unsere Entscheidung für das bfw nicht bereut.

Klaus Wärter, Ausbildungsbeauftragter im Werk Berlin,
OSRAM GmbH

Unsere Referenzen III

Die Meinung unserer Kunden zählt



● ● ● ● Weitere Kundenstimmen sagen.

● **Zu den Besten zu gehören, ist unser stetiger Anspruch. Dies betrifft sowohl die Lehrausbildung als auch die Qualifikation der Mitarbeiter. Die Kooperation mit dem bfw hat sich bewährt.**

Christian Güntsch, Abteilung Personal und Sozialwesen,
Stahlwerke Thüringen

● **Wir haben mit weitblick über mehr als ein Jahrzehnt gute Erfahrungen gemacht. Uns war immer klar, dass hinter dem bfw ein starker Partner für die Arbeitnehmer steht.**

Ralph Arns, Gesamtbetriebsratsvorsitzender und Betriebsratsvorsitzender
Standort Walldorf/Wiesloch, Heidelberger Druckmaschinen AG

● **Beim bfw erhalten Unternehmen in der Restrukturierung die gesamte Palette arbeitnehmerbezogener Transformationsdienstleistungen aus einer Hand. Das führt zu besseren Ergebnissen für Unternehmen und Beschäftigte, spart Zeit und ist zudem sehr professionell.**

Christopher Seagon und Henrik Schmoll, Wellensiek Rechtsanwälte

Unser Vorgehen

Im Lernprozess weiterkommen



In Zeiten der Veränderung bleiben wir mit unseren Kunden auf Kurs.

Lebenslanges Lernen ist ein entscheidender Faktor, um wirtschaftliche Stabilität und die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen zu sichern. Wir prüfen gemeinsam, ob die „richtigen“ Mitarbeitenden für Veränderungen, Innovationen und Wettbewerbsstärke an Bord sind. Oft braucht es nur eine fachliche Auffrischung oder eine wichtige Kompetenzerweiterung.



Projekte und Beratung

- Colearnet: kooperatives Lernen mit digitalen Medien in der Elektrotechnik (BMBF)
- Prokom 4.0: Kompetenzmanagement für die Facharbeit in der High-Tech-Industrie (BMBF)
- Spill: Sozialpartnerinitiative Lebenslanges Lernen in der Ernährungswirtschaft (ESF / BMAS)
- Führdiv: Führung in der digitalen öffentlichen Verwaltung (BMAS)



Blended Learning

- Lernprozessbegleitung
- Digitale Kompetenzen (unterschiedliche Niveaustufen, mit Einstiegsassessments)
- Zahlreiche Module, die im Rahmen von beispielsweise Umschulungsmaßnahmen und Teilqualifizierungen eingesetzt werden (inklusive Test- und Gamification-Ansätze etc.)



Umschulungen, Teilqualifizierungen, Weiterbildungen, Aufstiegsqualifizierungen und Nachholen von Berufsabschlüssen

- Nachholen von Berufsabschlüssen, z. B. zum / zur Chemiefacharbeiter /-in (BASF, BON GELATI)
- Bedarfserhebungen für Unternehmenskunden zu Themen wie Transformation, Anpassung von Kompetenzen (Firma Bär Cargolift) mit anschließenden Schulungen im Bereich Pneumatik / Steuerungstechnik
- Vorbereitung auf Externenprüfungen, z. B. für Maschinen- und Anlagenführer der Fachrichtung Lebensmitteltechnik, kaufmännische Berufe, pädagogische und medizinische Berufe

Das spricht für uns

Gemeinsam mehr erreichen



Gute Gründe für unsere Zusammenarbeit.

Wir machen Menschen und Organisationen fit für die beruflichen und betrieblichen Veränderungen der Arbeitswelt und entwickeln diese gemeinsam mit ihnen weiter. Dabei vertrauen wir auf unsere langjährige Erfahrung in Bildungs- und Arbeitsmarktthemen und unser bundesweites Netzwerk. Im Zentrum unseres Denkens und Handelns stehen dabei immer die Menschen mit ihren Potenzialen und Bedürfnissen.



Restrukturierungs- und Transformationsprozess ist Chefsache



Point of Excellence



Kundensicht ist im Qualitätskontext das Maß der Dinge



Zentrale Managementprozesse, die das Handlungsfeld unterstützen



Langjährige Erfahrung in prozesshafter Gestaltung von Beratungs- und Restrukturierungsprozessen



Zentrale Anlaufstelle durch persönliche und erfahrene Transformationsberater/-innen und Manager/-innen



Wirksame flankierende Prozesse, z. B. Entwicklung und Zertifizierung von Weiterbildungsangeboten



Nachhaltige Zielerreichung durch professionelle und unverwechselbare Dienstleistung

Unser Versprechen

Fokussieren und Konzentrieren

- Wir sind für unsere Kunden da – mit allem, was wir zu bieten haben.

Menschen machen Unternehmen erfolgreich. Als starker Partner an der Seite unserer Kundinnen und Kunden begleiten wir Menschen und Unternehmen bei der nachhaltigen Sicherung ihrer Zukunftsfähigkeit. Beratung, Qualifizierung und Vermittlung – das sind unsere Kernkompetenzen.



Wir leben Lernen.

Unsere rund 2.000 Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen kümmern sich um die praxisnahe Umsetzung unserer Beratungs- und Weiterbildungsangebote in genau den Inhalten, Methoden und Formaten, die Sie benötigen.

Unsere vielfältigen Expertinnen und Experten sind unsere wertvollste Ressource: Sie machen unsere Dienstleistung hochprofessionell, unverwechselbar und sorgen für beste Zielerreichung.



Ungeteilte Aufmerksamkeit

durch einen persönlichen Ansprechpartner bundesweit, der ein Konsortium von internen und externen Experten und Expertinnen sowie alle notwendigen Managementprozesse für Sie koordiniert.



Spezifische Beratungskompetenz

durch eine flächendeckende Beratungsstruktur nach Branchenschwerpunkten und individuelle Managementmaßnahmen zur Flankierung von Restrukturierungs- und Weiterbildungsprozessen.

Unser Programm sonar

Lösungen aus einer Hand

● ● ● ● Veränderungen begleiten und heute schon für morgen planen.

Der Name sonar ist unser Programm: Mit unseren Leistungen unterstützen wir bei der zukünftigen Verortung von Menschen und Unternehmen. sonar steht für Sozialverträglichkeit und Nachhaltigkeit für alle Beteiligten in Restrukturierungs- und Transformationsprozessen. sonar ist unser ganzheitlicher Lösungsgestaltungsansatz, um Unternehmens- und Arbeitsplatzsicherung mit neuen Geschäftsmodellen zu verbinden.

Die Beratung im Rahmen einer Restrukturierung und weiterer organisatorischer Veränderungsprozesse ist vielfältig: Neben Fragen zur Wirksamkeit von Strukturen geht es auch um den Nutzen von Personalentwicklung, Potenzialanalysen, das Ermitteln von Qualifizierungsbedarfen oder die Ausgestaltung von Beschäftigtertransfers wie Transfergesellschaften, Outplacement-Beratung und Sozialplangestaltung.

Verschiedenste Bereiche werden benötigt, um dieses komplexe Thema sinnvoll zu bearbeiten und passgenaue Antworten zu geben. Neben einer professionellen Moderation und der strukturierenden Steuerung von Veränderungsprozessen, die dem Restrukturierungsvorhaben zukommen, sind auch die unterschiedlichsten Fachdisziplinen gefragt. Durch maßgeschneiderte Expertise kann die bfw-Unternehmensgruppe hier auf eine einzigartige, interdisziplinäre Gesamtsteuerung zurückgreifen. Angereichert durch die Einbindung

strategischer Kooperationen und Partnerschaften steht uns ein umfassendes Netzwerk an Spezialisten zusätzlich zur Seite. Alles aus einer Hand.

Unsere sonar-Bausteine umfassen folgende fachliche Inhalte:

- Strategie- und Strukturberatung
- Beratung für zentrale Managementprozesse
- Finanzberatung
- Steuerberatung
- Projektsteuerung und Bilanzierung
- Akquisition von Fördermitteln EGF / ESF / QCG
- Outplacementberatung sowie Steuerung auch umfangreicher Personalpools in aufnehmende Branchen
- Arbeitsrecht und Sozialplanberatung
- Rentenberatung
- Personalentwicklungsberatung
- Transferberatung



Fundierte Fachkompetenzen, Erfahrungen in der Gestaltung moderner Personal- und Organisationsentwicklung und hohe Prozesskompetenzen sind unser Tagesgeschäft.

Unsere Unterstützung

Persönliche Begleitung



Wir geben Lösungsgestaltung ein Gesicht –
Transformationsmanagement ganz individuell.

Unsere persönlichen Transformationsmanager / -innen sind im Unternehmen die Schnittstelle zu allen begleitenden Managementprozessen der internen und externen Partner. Unsere Experten entwickeln und gestalten mit und für Unternehmen optimale Lösungen in allen Schritten des Veränderungsprozesses.



Rahmenbedingungen I

Förderinstrumente nutzen



Potenziale entfalten.

Transformation und Restrukturierung in Betrieben wird vom Gesetzgeber durch ein großes Spektrum an Fördermöglichkeiten unterstützt.

Das Qualifizierungschancengesetz (QCG)

Durch den Wandel in der Arbeitswelt ändern sich die Qualifikationsanforderungen an die Beschäftigten. Seit 2019 werden Unternehmen über das QCG finanziell unterstützt, die Qualifikationen und Kompetenzen ihrer Mitarbeitenden zu fördern und sie auf die Veränderungen des Arbeitsplatzes vorzubereiten. Gefördert werden Weiterbildungen, die die Kenntnisse der Mitarbeitenden erweitern und auf betriebsbedingte strukturelle Veränderungen hin anpassen.

Der Umfang der Förderung hängt in erster Linie von der Betriebsgröße sowie dem Qualifizierungsstand ab. Bezuschusst werden Lehrgangskosten sowie das Arbeitsentgelt. Bei An- und Ungelernten werden – auch unabhängig von der Betriebsgröße – die Qualifizierungskosten sowie das Arbeitsentgelt bis zu 100 Prozent gefördert, wenn die Weiterbildung beim Erreichen eines Berufsabschlusses unterstützt. Für alle anderen Beschäftigten werden – in Abhängigkeit von der Betriebsgröße – die Kosten der Weiterbildungen sowie Arbeitsent-

geltzuschüsse anteilig gezahlt, wenn die Weiterbildung mindestens einen Umfang von 120 Unterrichtseinheiten umfasst.

ESF-Richtlinie „Fachkräfte sichern“

Mit der Initiative des Europäischen Sozialfonds (ESF) „Fachkräfte sichern: weiter bilden und Gleichstellung fördern“ (Sozialpartnerrichtlinie) werden die Anstrengungen der Sozialpartner unterstützt, die Weiterbildungsbeteiligung von Beschäftigten zu erhöhen und die Gleichstellung von Männern und Frauen im Arbeitsleben zu stärken. Dadurch soll die Anpassungs- und Wettbewerbsfähigkeit der Betriebe gestärkt und die Beschäftigungsfähigkeit von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern erhöht werden.

Unter der Richtlinie können Verbundprojekte gefördert werden, die unter anderem folgende Ziele verfolgen:

- Aufbau nachhaltiger Weiterbildungsstrukturen in Unternehmen durch systematische Personalentwicklung und Weiterbildungsstrategien
- Erhöhung der Weiterbildungsbeteiligung in KMU
- Stärkere Verankerung einer Weiterbildungskultur in den Branchen

Aus den Projektmitteln werden Personal- und Sachkosten zur Umsetzung der Prozessberatung und Weiterbildung finanziert.



Durch unsere versierten Expertinnen und Experten beraten und begleiten wir Sie frühzeitig und ganzheitlich – sowohl bei der Planung und Umsetzung der Restrukturierung als auch bei der Nutzung von finanzieller Förderung durch den Gesetzgeber.

Rahmenbedingungen II

Förderinstrumente nutzen

- Wir beraten bei der Sondierung, Beantragung sowie beim Fördermittelmanagement – für eine frühzeitliche und ganzheitliche Planung und Umsetzung der Restrukturierung.

unternehmensWert:Mensch sowie Potenzialberatung
 unternehmensWert:Mensch ist ein Förderprogramm, das Unternehmen niedrigschwellig bei der Gestaltung einer zukunftsgerechten Personalpolitik unterstützt. Unter Beteiligung der Beschäftigten werden mit professioneller Prozessberatung nachhaltige Veränderungen angestoßen. Zielgruppe sind kleine und mittelständische Unternehmen, die vorausschauende und mitarbeiterorientierte Personalstrategien entwickeln möchten. Das Programm bezuschusst die Kosten der Beratung je nach Unternehmensgröße zu 50 oder 80 Prozent. Die Beratung direkt im Unternehmen kann längstens zehn Tage dauern und maximal 1.000 Euro pro Beratungstag kosten. In den Bundesländern Brandenburg, Baden-Württemberg, NRW und Sachsen-Anhalt gibt es ab einer Mitarbeiterzahl von zehn Beschäftigten gesondert das Instrument der Potenzialberatung mit vergleichbaren Förderkriterien.

Europäischer Globalisierungsfonds (EGF)

Der Europäische Fonds für die Anpassung an die Globalisierung zugunsten entlassener Arbeitnehmer (EGF) unterstützt Arbeitnehmer/-innen, die ihre Arbeit verloren haben, bei der Reintegration in den Arbeitsmarkt. Mit den Mitteln des Fonds können Arbeitnehmer/-innen sowie Selbstständige unterstützt werden, die im Rahmen von größeren Umstrukturierungsmaßnahmen (mindestens 200 Entlassungen) arbeitslos geworden sind bzw. ihre Tätigkeit aufgegeben haben. Anlässe können sein: globalisierungsbedingte Herausforderungen, Veränderungen im Welthandelsgefüge, Finanz- oder Wirtschaftskrisen etc. EGF-geförderte Betroffene erhalten zusätzliche Angebote aktiver Arbeitsmarktpolitik, wie Fortbildungen oder Coachings.

STaRUG

Mit dem neuen Restrukturierungsrahmen des vorinsolvenzlichen Stabilisierungs- und Restrukturierungsgesetzes (STaRUG) stehen Unternehmen seit dem 01. Januar 2021 erstmalig erweiterte Sanierungsinstrumente außerhalb eines Insolvenzverfahrens zur Verfügung. Das STaRUG bietet Unternehmen die Chance, ihr Geschäft zukunftsorientiert zu restrukturieren, sodass eine nachhaltige Finanzierungsstruktur sichergestellt ist. Dies erfolgt, je nach Bedarf, durch systematische Beiträge von Gläubigern, Gesellschaftern oder anderen Betroffenen. Parallel werden die zeitlichen Verhandlungs- und Entwicklungszeiträume des Restrukturierungsplans unterstützt.



Die bfw-Unternehmensgruppe ist im Rahmen von Restrukturierungsprozessen sowie der Nutzung von Fördermitteln für Sie der richtige Ansprechpartner.

Beispielhafter Prozessablauf

Mehrwert schaffen

Im Point of Excellence die Zukunftsfähigkeit sichern.

Wir begleiten Unternehmen im gesamten Restrukturierungs- und Transformationsprozess. Zusammen entwickeln wir Ideen und gestalten Lösungen für die Zukunft. Mit dem Know-how und den innovativen Ansätzen unserer erfahrenen Transformationsmanagerinnen und -manager sind Menschen und Unternehmen auf der sicheren Seite.



Zusammen mehr bewegen

- Gerne stimmen wir uns gemeinsam mit
- Ihnen weiter ab, konkretisieren die Möglichkeiten,
- Bedürfnisse und Anforderungen.

Wir freuen uns auf den weiteren Austausch.

Kontaktaufnahme über:
Telefon 02104 499 - 201
sonar@bfw.de
www.bfw-sonar.de



